



**Perfil de Consultores Nacionales para
implementar la herramienta:**

“Coaching Gerencial”

Julio 2014



INTRODUCCION

REDCAMIF en alianza con ADA de Luxemburgo iniciaron en el año 2013 un proceso piloto de adaptación e implementación de la Herramienta Coaching Gerencial para Instituciones de Microfinanzas inicialmente desarrollada por el Consultor Juan Vega Gonzales en el marco del Proyecto PROMIFIN-COSUDE.

La herramienta de “Coaching Gerencial” permite realizar un acompañamiento de mediano plazo en el terreno (cuatro a seis meses) a Gerentes y Directores de Instituciones de Microfinanzas, para que mejoren su proceso de análisis, evaluación y toma de decisiones.

Se utilizan algunos formularios que permiten estandarizar y sistematizar el análisis del beneficio/costo, y aprendizajes de las decisiones gerenciales que se tome, de manera de poder hacerlas cada vez más efectivas, en beneficio de la institución y sus clientes.

El proceso inicia con un diagnóstico y definición de áreas e indicadores en que se quiere mejorar, elaboración de un plan de mejora y continúa con un acompañamiento/orientación a lo largo de varias semanas, utilizando información y toma de decisiones en situaciones reales.

Se trata de un cambio “de adentro hacia adentro” apoyado por el proceso de coaching que desarrolla, toma y clona las mejores prácticas de los mejores funcionarios de la organización, mejorando así su efectividad gerencial y los resultados para la organización y las personas.

El presente documento presenta el perfil de los Consultores Nacionales que apoyaran a las Instituciones de Microfinanzas en la implementación de la herramienta “Coaching Gerencial”, tomando en cuenta que un trabajo de gestión del cambio con un equipo gerencial, requiere la coordinación de esfuerzos de conocimiento y liderazgo comunicacional con experiencia tanto local como internacional, para ganar la credibilidad y motivación de gestionar acciones de cambio necesarias con impulso y efectividad.

PERFIL CONSULTOR NACIONAL

El consultor Nacional es responsable de apoyar en el levantamiento de información, dar insumos para la etapa de diagnóstico, acompañamiento al equipo gerencial para identificar y clonar buenas prácticas con las agencias y elaboración de reportes borrador para revisión del consultor internacional.

1. Dedicado a la actividad de consultoría al menos los últimos 3 años, con un mínimo del 50% de su tiempo y disponer de tiempo completo para el proceso de Coaching.



2. Acreditar al menos cinco años de experiencia en Juntas Directivas o de trabajo Gerencial, relacionado con instituciones financieras exitosas.
3. Experiencia demostrada en el manejo de procesos de cambios exitosos en instituciones financieras (adjuntar cartas de referencias).
4. Amplios conocimientos de planeación estratégica y gestión de gobiernos corporativos.
5. Habilidades analíticas, comunicacionales y de manejo de grupos.
6. Poseer credibilidad y confianza en el manejo de información confidencial en las Instituciones de Microfinanzas del País.

El consultor nacional deberá de disponer de tiempo en el mes de Agosto/14 para participar en Taller Regional de Formadores de Herramienta de Coaching Gerencial. Con el objetivo de realizar futuras implementaciones en IMF miembros de la red.

Tiempo máximo para presentar CV y atestados a ASOMI: Lunes 21 de Julio de 2014, al email: info@asomi.org.sv, o asomi@asomi.org.sv.